

Norsk redegjørelse etter åpenhetsloven

1 INNLEDNING

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, jf. åpenhetsloven § 4. Virksomhetene har også en plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene, jf. åpenhetsloven § 5.

Dette dokumentet inneholder redegjørelsen etter åpenhetsloven § 5 for KCA Deutag Drilling Norge AS («**KCA Deutag Norge**»). Redegjørelsen dekker perioden fra åpenhetsloven trådte i kraft, 1. juli 2022, frem til regnskapsårets slutt, 31. desember 2022.

Punkt 2 i redegjørelsen dekker KCA Deutag Norges organisering og driftsområde, jf. åpenhetsloven § 5 første ledd bokstav a.

Punkt 3 i redegjørelsen dekker KCA Deutags aktsomhetsvurderinger og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. åpenhetsloven § 5 første ledd bokstav a.

I punkt 4 i gjøres det rede for opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som KCA Deutag Norge har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, jf. åpenhetsloven § 5 første ledd bokstav b.

Punkt 5 i redegjørelsen inneholder opplysninger om tiltak som KCA Deutag Norge har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene, jf. åpenhetsloven § 5 første ledd bokstav c.

Punkt 6 i redegjørelsen angir hvilken e-postadresse KCA Deutag Norge har opprettet for å svare på informasjonskrav etter åpenhetsloven § 6.

Denne redegjørelsen vil oppdateres i takt med KCA Deutag Norges aktsomhetsarbeid i henhold til åpenhetsloven.

2 OM KCA DEUTAG OG KCA DEUTAG NORGE

KCA Deutag er et av verdens ledende borre-, ingeniør- og teknologiselskaper, med mer enn 130 års erfaring, og har i nyere tid levert innovative bidrag til verdens energiomstilling. Konsernet KCA Deutag Group opererer både på land og offshore, og drifter rundt 160 borerigger i 23 land. KCA Deutag er organisert i tre driftsområder: landbasert teknologi, offshore-teknologi og Kenera. Hovedkontoret er i Aberdeen, Skottland, og konsernet har flere enn 10 500 ansatte på verdensbasis.

KCA Drilling Norge AS ('**KCA Deutag Norge**') og datterselskapet KCA Deutag Modu Operations AS ('**KCA Modu**') er en del av konsernet KCA Deutag Group. Både KCA Deutag Norge og KCA Modu har kontor i Bergen, og selskapene har i dag til sammen 1061 ansatte, der 918 er ansatt offshore og 143 er ansatt på land.

3 AKTSOMHETSVURDERINGER OG ARBEID MED GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

3.1 Aktsomhetsvurderinger

KCA Deutag Norge gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetsloven § 4, for seg selv og på vegne av datterselskap. Åpenhetsloven § 4 angir seks trinn for aktsomhetsvurderinger, i tråd med OECDs veileder for ansvarlig næringsliv:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens;
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere;
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger;
4. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak;
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert; og
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

3.2 Forankring av ansvarlighet

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

KCA Deutag er et internasjonalt foretak som opererer i områder med ulikt klima, kultur og språk. Konsernet KCA Deutag Group styres med respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettighetsinstrumenter og -prinsipper, herunder reglene og prinsippene som er nedfelt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Disse reglene og prinsippene følges internt, i alle våre

driftsområder, og overfor tredjepartsleverandører og deres representanter, underleverandører og forretningspartnere. I tillegg fremheves de nevnte reglene og prinsippene i konsernets Code of Conduct og tilhørende retningslinjer.

Våre ansatte:

KCA Deutags kjerneverdier WE CARE er forankret i alle deler av virksomheten til KCA Deutag Norge og KCA Modu. KCA Deutags «Culture of Care»-initiativer er implementert i alle deler av konsernet. Ledere får veiledning og opplæring i å skape og opprettholde psykologisk trygghet på arbeidsplassen, og oppfordrer ansatte til å samarbeide og varsle, uten frykt for gjengjeldelse.

KCA Deutag arbeider for å:

- Opprettholde en omsorgskultur (Culture of Care) og respektere ansattes tro, meninger, menneskeverd og kulturforskjeller.
- Omfavne mangfold, inkludering og likeverd ved å skape et rammeverk for rettferdig og etisk praksis for ansettelse og rekruttering, rettferdige lønninger og fordeler i samsvar med markedene konsernet opererer i.
- Ha nulltoleranse for handlinger som moderne slaveri, barnarbeid, tvangsarbeid eller kontraktstjenerskap, og andre menneskerettighetsbrudd på tvers av organisasjonen.
- Ha nulltoleranse for mobbing, trakassering og/eller utilbørlig diskriminering på arbeidsplassen basert på etnisitet, kjønn, alder, seksuell legning, kjønnsidentitet, sivilstatus, funksjonsnivå eller andre egenskaper som er beskyttet av gjeldende regler.
- Beskytte personopplysninger, i tråd med gjeldende regler.

KCA Deutag anerkjenner og samarbeider med alle fagforeninger og ansattrepresentanter innenfor rammene av nasjonale rettsregler. Mer informasjon om vårt arbeid for å ivareta våre ansatte er tilgjengelig på:

<https://www.kcadeutag.com/caring-for-our-people>

KCA Deutag's erklæring om moderne slaveri og menneskehandel (Modern Slavery and Human Trafficking Statement) er tilgjengelig på:

<https://www.kcadeutag.com/media/documents/policies/KCA-Deutag-Modern-Slavery-Statement.pdf>

Code of Conduct:

KCA Deutags Code of Conduct fastsetter standardene for den integritet og atferd vi forventer fra alle ansatte, tredjepartsleverandører og deres representanter, underleverandører og forretningspartnere.

KCA Deutags Code of Conduct er tilgjengelig på: <https://www.kcadeutag.com/media/documents/policies/KCA-Deutag-Code-of-Conduct.pdf>

Sikkerhet:

Sikkerhet er konsernets høyeste prioritet, og vi arbeider i alle våre globale operasjoner for å sikre mennesker, miljøet og verdier gjennom retningslinjene, prosedyrene og styringssystemene våre. Alle KCA Deutags ansatte forventes å følge våre retningslinjer for helse og sikkerhet (Health & Safety policy) og andre relevante retningslinjer, prosedyrer og veiledere.

KCA Deutag er ISO-sertifisert innenfor flere ISO-standarder, herunder ISO 9001 Kvalitetssystemer, ISO 14001 Miljøstyring og ISO 45001 Ledelsessystemer for arbeidsmiljø. I tillegg er selskapet tilsluttet en ekstern bedriftshelsetjeneste som bistår med kartlegging og oppfølging av arbeidsmiljø. Tilbudet gir ansatte mulighet for helsekonsultasjoner og rådgivning knyttet til arbeidsmiljøet.

Bærekraft:

I 2022 nedsatte KCA Deutag på konsernnivå en tverrfaglig styringsgruppe for bærekraft (Sustainability Steering Group). Styringsgruppen har ansvar for å føre tilsyn med og gi råd til konsernet, herunder KCA Deutag Norge og KCA Modu, om utvikling, fasilitering, optimalisering, implementering og promotering av konsernets bærekraftsstrategi, som er samkjørt med konsernets HSSE-plan (Health, Security, Safety and Environmental Plan).

KCA Deutags langsiktige og kortsiktige strategi for bærekraft, herunder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er basert på en uavhengig tredjepartsvurdering ut fra de bransjeledende standardene for rapportering av bærekraft, Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards.

Mer informasjon er tilgjengelig i KCA Deutags bærekraftsrapport for 2022, som er tilgjengelig på:

https://www.kcadeutag.com/media/documents/reports/KCADeutag_sustainability_report_2022.pdf

3.3 KCA Deutag Norges aktsomhetsarbeid

For å oppfylle kravene i åpenhetsloven har vi hyret inn en eksternt, uavhengig bærekraftskonsulent for å bistå med identifiseringen av faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til våre aktiviteter, produkter og tjenester.

Vårt aktsomhetsarbeid knyttet til kartlegging og vurdering består av fire trinn:

1. Avgrensning av området for risikokartlegging og -vurdering;
2. Innledende kartleggingsarbeid;
3. Informasjonsforespørsler til leverandører og forretningspartnere; og
4. Andre former for dialog.

3.4 **Trinn 1: Avgrensning av området for risikokartlegging og -vurdering**

I 2022 sendte KCA Deutag ut bestillinger til 466 aktive leverandører og forretningspartnere. Listen over aktive leverandører og forretningspartnere i 2022 har dannet utgangspunktet for avgrensningen av våre aktsomhetsvurderinger.

Etter en grovsortering er det gjennomført nærmere aktsomhetsvurderinger av 178 aktive leverandører og forretningspartnere.

3.5 **Trinn 2: Innledende kartleggingsarbeid**

Det neste trinnet i aktsomhetsprosessen innebærer en innledende kartlegging av de gjenværende 178 leverandørene og forretningspartnerne. Risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble vurdert ut fra de følgende faktorene:

1. Høy risiko forbundet med den aktuelle råvaren, varen og/eller tjenesten;
2. Høyrisikoland;
3. Høy risiko forbundet med eierskap eller eierstrukturer; og
4. Samlet inntrykk.

For å opptre i samsvar med våre kjerneverdier, har KCA Deutag Norge besluttet å gå lenger enn kravene i åpenhetsloven, ved også å inkludere risikofaktorer knyttet til miljøpåvirkning. Derfor inneholder vår risikokartlegging og -vurdering også de følgende risikofaktorene knyttet til miljø:

1. Høy risiko forbundet med den aktuelle sektoren;
2. Høyrisikoland; og
3. Samlet inntrykk.

Det innledende kartleggingsarbeidet er basert på offentlig tilgjengelig informasjon, og innebærer ingen direkte dialog med tredjepartsleverandører og -forretningspartnere. Formålet med dette trinnet er å identifisere en liste over leverandører og forretningspartnere som vi anser det som hensiktsmessig å følge opp i de neste trinnene i aktsomhetsarbeidet vårt. Beslutningen om hvilke leverandører og forretningspartnere som skulle følges opp videre, er på den ene siden basert på risikonivået (rødt, gult eller grønt) knyttet til hver risikofaktor i det innledende kartleggingsarbeidet, og på den andre siden på beslutningstakerens skjønnsmargin.

3.6 **Trinn 3 og 4: Informasjonsforespørsler til leverandører og forretningspartnere, og andre former for dialog**

Basert på funnene i vårt innledende kartleggingsarbeid, vil vi sende informasjonsforespørsler til utvalgte leverandører og forretningspartnere. I informasjonsforespørslene vil vi blant annet be om informasjon som ikke er offentlig tilgjengelig, eller som av andre grunner ikke har vært tilgjengelig for våre beslutningstakere og konsulenter i det innledende kartleggingsarbeidet. Dette arbeidet er pågående og løpende.

Formålet med informasjonsforespørlene er å innhente og samle informasjon om hvordan leverandørene og forretningspartnerne håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøpåvirkning. Vi vil bruke denne informasjonen til å vurdere om leverandøren eller forretningspartneren har tilstrekkelig kontroll på disse områdene og/eller om de har endret retningslinjene og veilederne sine slik at de helt eller i det vesentlige samsvarer med KCA Deutag-konsernets forventninger.

Leverandører og forretningspartnere som gir betryggende og dokumenterbare svar på informasjonsforespørlene blir klarert for de gjenværende stegene i aktsomhetsprosessen. I trinn 4 i aktsomhetsprosessen vil vi iverksette ytterligere tiltak mot leverandører og forretningspartnere som helt eller delvis lar være å svare på informasjonsforespørlene.

Dersom tilfeller av faktiske eller potensielle negative konsekvenser oppdages, vil vi iverksette passende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense de aktuelle negative konsekvensene.

KCA Deutag Norge arbeider for å sikre at våre kjerneverdier implementeres på en grundig og ansvarlig måte. På tidspunktet for offentliggjøringen av denne rapporten har vi ikke fullført de siste trinnene (trinn 3 og 4) i aktsomhetsarbeidet. Funnene fra disse trinnene i aktsomhetsprosessen vil derfor bli offentliggjort på et senere tidspunkt.

4 FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER

I aktsomhetsarbeidet som er gjennomført så langt, har vi ikke identifisert noen negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i den norske delen av KCA Deutags drift. Funn som blir avdekket i de gjenværende trinnene i aktsomhetsprosessen vil bli offentliggjort (i den grad det er forenlig med gjeldende kontraktsvilkår og rettsregler) og håndtert så snart de er tilgjengelige.

5 IVERKSATTE TILTAK FOR Å STANSE FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG BEGRENSE VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER

Ingen negative konsekvenser har blitt identifisert i den norske delen av KCA Deutags drift. Konkrete tiltak, utover å sende informasjonsforespørsler til utvalgte leverandører og forretningspartnere, har foreløpig ikke blitt iverksatt. Andre tiltak som iverksettes senere vil bli offentliggjort i vår neste redegjørelse, i tråd med åpenhetsloven.

Leverandører og forretningspartnere forventes å etterleve de samme, eller i det vesentligste de samme, standardene som KCA Deutag-konsernet når det gjelder retningslinjer, kontraktspraksis og arbeidsforhold. Som ledd i vårt leverandørkjedearbeid krever vi, som en del av våre kontraktsvilkår og -betingelser, at

leverandører og forretningspartnere bekrefter at de opptrer i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har inntatt et eksempel på dette (som kan endres fra tid til annen) i det følgende:

“CONTRACTOR shall conduct its business in a manner that respects the rights and dignity of all people and internationally recognised human rights, including without limitation:

(a) Not employing, engaging or otherwise using forced labor, trafficked labor or exploitative child labor; nor engaging in or condoning abusive or inhumane treatment of workers;

(b) Providing equal opportunities, avoiding discrimination and respecting freedom of association of workers, in each case within the relevant national legal framework; and

(c) Mitigating or avoiding adverse human rights impacts to communities arising from CONTRACTOR’s activities to the extent practicable.

Failure to comply with this clause may constitute a material default giving rise to termination....’

6 INFORMASJONSKRAV ETTER ÅPENHETSLOVEN § 6

Vi har opprettet en e-postadresse for å motta og besvare informasjonskrav etter åpenhetsloven § 6:

apenhetsloven@kcadeutag.com